



**ALIANÇA**  
a s s e s s o r i a

## **REAVALIAÇÃO ATUARIAL 2018**

**INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS  
SERVIDORES PÚBLICOS DE JOÃO PINHEIRO/MG  
– PREVIJOP.**

**Data-base: 31/dez/2017**

**Data-avaliação: 31/dez/2017**

## ÍNDICE

1.	INTRODUÇÃO .....	4
2.	COMPOSIÇÃO DA POPULAÇÃO .....	6
2.1.	Servidores Ativos .....	7
2.2.	Aposentados .....	11
2.3.	Pensionistas.....	12
3.	BASES TÉCNICAS E PREMISSAS .....	14
3.1.	Premissas Atuarias.....	14
3.2.	Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento .....	15
4.	RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	16
5.	PLANO DE CUSTEIO .....	17
5.1.	Custo Normal.....	17
5.2.	Custo Suplementar.....	19
5.2.1.	Valor Suplementar Constante.....	19
5.2.2.	Valor Suplementar Exponencial .....	20
6.	VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO .....	21
7.	PARECER ATUARIAL .....	22
7.1.	Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados.....	22
7.2.	Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados .....	23
7.3.	Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios .....	23
7.4.	Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados .....	24
7.5.	Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.....	25
7.6.	Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios .....	25
7.7.	Varição dos compromissos do Plano (VABF e VACF).....	26
7.8.	Resultado da Avaliação Actuarial e situação financeira e actuarial do RPPS.....	27
7.9.	Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Actuarial.....	27
7.10.	Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliação Actuariais.....	28
7.11.	Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios .....	29

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Alvares Cabral .344 .sala 1505  
Lourdes . Belo Horizonte / MG . CEP. 30.170-911  
Tel 31 3582-8980 | Fax 31 3582-8970



7.12.	Considerações Finais.....	30
8.	PROJEÇÃO ATUARIAL .....	31
9.	REGISTROS CONTÁBEIS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	33
10.	PROJEÇÕES ATUARIAIS – LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL .....	35
11.	INCONSISTÊNCIAS DA BASE DE DADOS .....	37

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral . 344 . sala 1505  
Lourdes . Belo Horizonte / MG . CEP. 30.170-911  
Tel. 31 3582-8980 | Fax. 31 3582-8970

## 1. INTRODUÇÃO

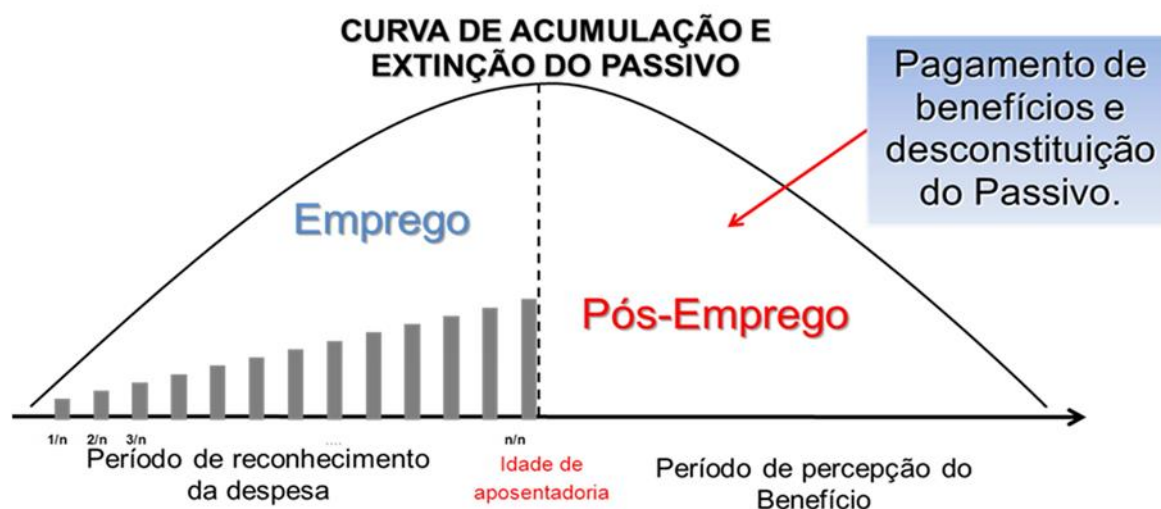
Em atendimento à Lei nº. 9.717/98, Portaria MPS nº 403/2008, e alicerçado nas Emendas Constitucionais nº 20/98, nº 41/03, nº 47/05 e nº 70/12, pretendeu-se avaliar atuarialmente o plano de benefícios dos servidores e assistidos do Município de João Pinheiro para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial.

Todos os dados e informações utilizados para a confecção dos cálculos em uma avaliação atuarial envolvem independentes do método atuarial de capitalização utilizado, projeções futuras acerca de parâmetros, tais como salários, juros, inflação, mortalidade, invalidez, rotatividade, dentre outros. Dessa forma, nenhum resultado atuarial deve ser analisado sem o conhecimento prévio do cenário de hipóteses utilizado na avaliação.

Os métodos atuariais permitem acumular, durante a carreira ativa do participante, o custo do benefício que lhe será pago somente na data de aposentadoria. A principal diferença entre os métodos atuariais é a forma de se apurar a provisão matemática e o custo normal do plano de benefícios.

Na apuração dos passivos e custos dos benefícios de aposentadoria programadas e pensões por morte do aposentado, adotamos como método o IEN – ENTRY AGE NORMAL (Idade Normal de Entrada), método reconhecido pela Portaria MTPS nº 403/2008.

A aplicação do método atuarial EAN/IEN – ENTRY AGE NORMAL (Idade Normal de Entrada) pressupõe que o benefício a ser concedido na idade de aposentadoria ocorra em função dos anos trabalhados, de forma que o custo normal anual corresponda à parcela do benefício constante ao longo do período laborativo, conforme gráfico demonstrado:



As hipóteses biométricas são caracterizadas por tabuas biométricas de mortalidade de válidos ou inválidos e entrada em invalidez, que são instrumentos que medem a probabilidade de um Participante ou Assistido vir a falecer, ou de participantes solicitarem benefícios de aposentadoria por invalidez.

Os parâmetros e hipóteses atuariais devem ser imparciais (não enviesados) e mutuamente compatíveis, sendo que, para a realização da Avaliação Atuarial para fins da Portaria MTPS nº 403/2008, as hipóteses consideradas são definidas em consonância ao normativa mencionado.

Para fins de elaboração deste relatório utilizamos os dados informados pelo PREVIJOP, na data base de 31 de dezembro de 2017.

Nesta Avaliação Atuarial do exercício de 2018, o plano de benefícios previdenciários administrado pelo PREVIJOP apresentou uma redução em seu déficit técnico atuarial em relação ao apurado no estudo técnico atuarial do exercício de 2017, atingindo, no atual estudo, o montante de R\$ 122.772.342,53.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
 Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP. 30.170-911  
 Tel. 31 3582-8980 | Fax 31 3582-8970

### Quadro 1: Variação da Reserva Matemática

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)		AV. ATUARIAL 2017	AV. ATUARIAL 2018	VARIAÇÃO
(-)	Reservas Matemáticas	R\$ 171.413.139,03	R\$ 171.138.779,15	-0,16%
(+)	Ativo Líquido do Plano	R\$ 38.869.083,83	R\$ 48.366.436,62	24,43%
(=)	<b>Reserva a Amortizar</b>	<b>R\$ (132.544.055,20)</b>	<b>R\$ (122.772.342,53)</b>	<b>-7,37%</b>

A situação deficitária acima citada significa que o ativo do plano (aplicações financeiras) utilizado para a garantia dos benefícios é menor do que as obrigações do plano de benefícios (passivo atuarial), ou seja, o passivo atuarial supera o ativo do plano de benefícios do PREVIJOP.

É importante destacar também que a ocorrência de déficit em determinado ano não significa necessariamente um defeito estrutural no plano.

Por fim, destacamos que a implementação do plano de custeio, proposto neste estudo técnico atuarial, garantirá o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefício previdenciário administrado pelo PREVIJOP.

## 2. COMPOSIÇÃO DA POPULAÇÃO

Foram remetidos dados sobre os servidores efetivos, aposentados e pensionistas do Município de João Pinheiro. Os quadros e gráficos seguintes apresentam o resumo estatístico da massa de servidores a serem utilizados para o estudo.

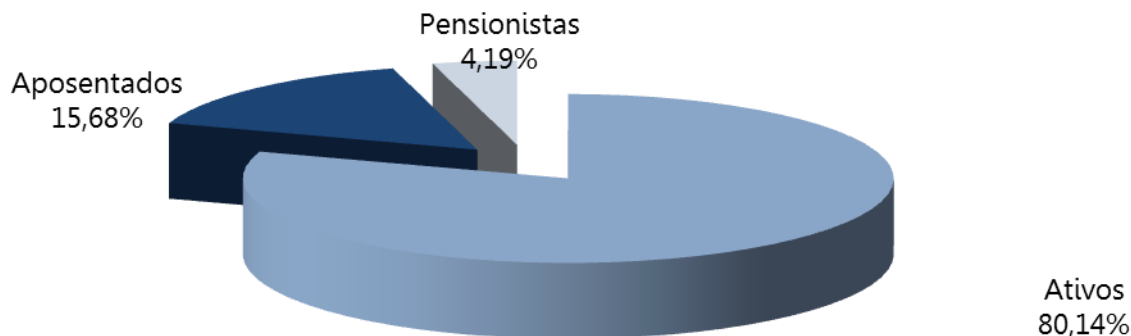
### Quadro 2: População estudada

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA
Servidores Ativos	R\$ 2.467.060,66	1.186	R\$ 2.080,15
Servidores Aposentados	R\$ 392.953,41	232	R\$ 1.693,76
Pensionistas	R\$ 82.749,49	62	R\$ 1.334,67
<b>Total</b>	<b>R\$ 2.942.763,56</b>	<b>1.480</b>	<b>R\$ 1.988,35</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
 Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

**Gráfico 1: População estudada**


## 2.1. Servidores Ativos

A base de dados dos servidores ativos contemplou 1.186 registros, um para cada servidor efetivo do Município de João Pinheiro, com a identificação (matrícula), data de nascimento, data de admissão na Prefeitura, data de admissão no primeiro emprego, cargo, sexo, data de nascimento do cônjuge, data de nascimento do filho mais novo, número de filhos menores de 21 anos, número de filhos inválidos e valor do salário real de contribuição.

**Quadro 3: Resumo dos Dados dos Servidores Ativos**

DESCRIÇÃO	SEXO		TOTAL
	FEMININO	MASCULINO	
Frequência	848	338	1.186
Idade Média	43	45	44
Idade Média de Admissão	31	32	31
Idade Média de Aposentadoria Projetada	60	66	62
Remuneração Média	R\$ 2.072,56	R\$ 2.099,20	R\$ 2.080,15
Remuneração Total	R\$ 1.757.532,64	R\$ 709.528,02	R\$ 2.467.060,66

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral . 344 . sala 1505  
 Lourdes . Belo Horizonte / MG . CEP. 30.170-911  
 Tel. 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

O quadro a seguir apresenta o resumo dados dos servidores ativos segmentados entre professores e não-professores. Conforme as regras atuais de concessão do benefício de aposentadoria os servidores professores tem cinco anos de redução na idade e no tempo de contribuição para preenchimento dos requisitos mínimos.

**Quadro 4: Resumo dos Dados dos Servidores Ativos por Tipo de Carreira**

DESCRIÇÃO	PROFESSOR	NÃO PROFESSOR	TOTAL
Frequência	271	915	1.186
Idade Média	44	44	44
Idade Média de Admissão	30	32	31
Idade Média de Aposentadoria Projetada	56	64	62
Remuneração Média	R\$ 2.422,25	R\$ 1.978,83	R\$ 2.080,15
Remuneração Total	R\$ 656.429,01	R\$ 1.810.631,65	R\$ 2.467.060,66

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**Gráfico 2: Distribuição dos Servidores Ativos por Tipo de Carreira**



[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

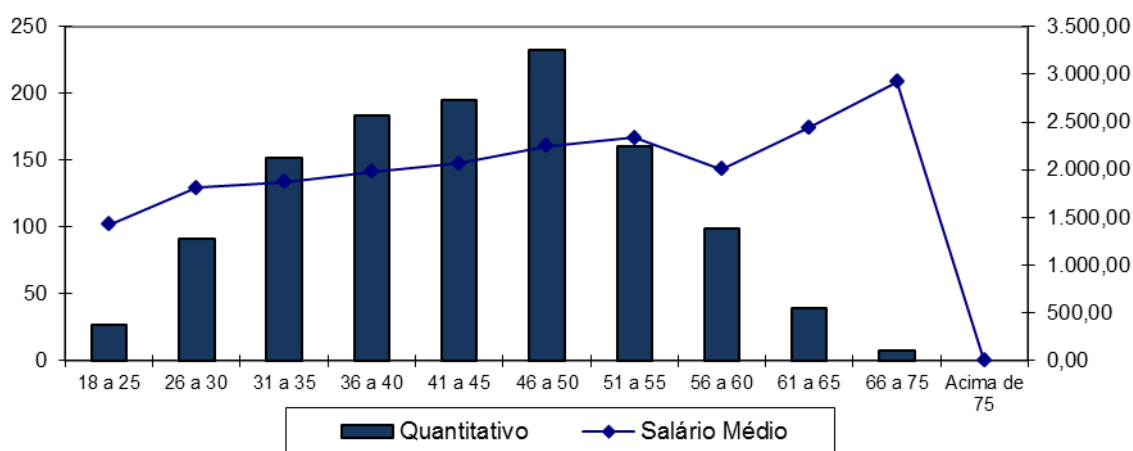
Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
 Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970



**Quadro 5: Distribuição da Frequência por Idade e Remuneração**

IDADE - INTERVALO	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)	REMUNERAÇÃO TOTAL (R\$)
18 a 25	27	1.430,83	38.632,44
26 a 30	91	1.808,93	164.613,02
31 a 35	152	1.875,01	285.001,76
36 a 40	183	1.979,71	362.286,54
41 a 45	195	2.067,17	403.098,53
46 a 50	232	2.249,49	521.880,58
51 a 55	160	2.338,24	374.118,53
56 a 60	99	2.008,33	198.825,12
61 a 65	39	2.442,26	95.248,12
66 a 75	8	2.919,50	23.356,01
Acima de 75	0	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.186</b>	<b>2.080,15</b>	<b>2.467.060,66</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**Gráfico 3: Frequência das Idades dos Servidores Ativos e Remuneração**


Os dados relativos à admissão e tempo anterior, combinados com a idade, são os ingredientes para a definição de uma função vital no estudo em epígrafe, que é o tempo que falta para a aposentadoria.

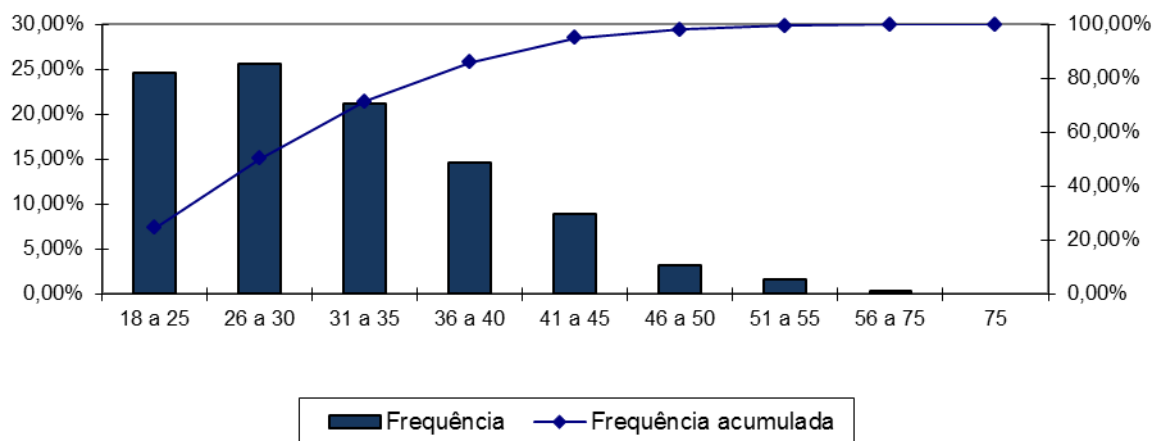
[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
 Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

**Quadro 6: Distribuição da Frequência da Idade de Admissão**

INTERVALO	QUANTITATIVO	FREQUÊNCIA	FREQUÊNCIA ACUMULADA
18 a 25	292	24,62%	24,62%
26 a 30	304	25,63%	50,25%
31 a 35	252	21,25%	71,50%
36 a 40	173	14,59%	86,09%
41 a 45	105	8,85%	94,94%
46 a 50	37	3,12%	98,06%
51 a 55	19	1,60%	99,66%
56 a 75	4	0,34%	100,00%
75	0	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>1.186</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**Gráfico 4: Frequência das Idades de Admissão dos Servidores Ativos**

**Quadro 7: Distribuição da Idade de Aposentadoria Projetada**

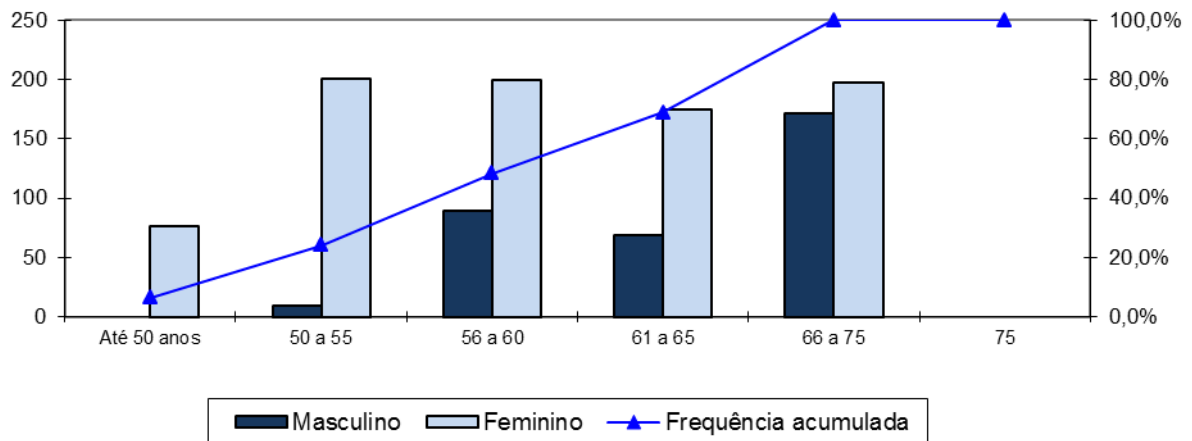
INTERVALO	FEMININO	MASCULINO
Até 50 anos	76	0
50 a 55	201	9
56 a 60	199	89
61 a 65	175	69
66 a 75	197	171
Acima de 75	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>848</b>	<b>338</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
 Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

**Gráfico 5: Frequência dos Servidores Ativos Por Idade Projetada De Aposentadoria**



## 2.2. Aposentados

Os arquivos contemplaram as informações de 232 aposentados do PREVIJOP. Cada um dos registros continha a identificação (matrícula); sexo; data de nascimento; data de entrada no mercado de trabalho; data de vínculo ao Município; tipo de aposentadoria (Normal ou Invalidez); Salário Real de Benefício atual; Salário Real de Benefício na data da aposentadoria; data de nascimento do cônjuge, se houver; data de nascimento do filho mais novo, se houver; frequência dos filhos menores de 21 (vinte e um) anos e data de nascimento do filho inválido, se houver.

**Quadro 8: Resumo dos Dados dos Servidores Aposentados**

DESCRIÇÃO	SEXO		TOTAL
	FEMININO	MASCULINO	
Frequência	87	145	232
Idade Mínima	50	34	34
Idade Média	70	62	65
Idade Máxima	85	83	85
Benefício Médio	R\$ 1.524,59	R\$ 1.795,27	R\$ 1.693,76
Benefício Total	R\$ 132.639,37	R\$ 260.314,04	R\$ 392.953,41

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

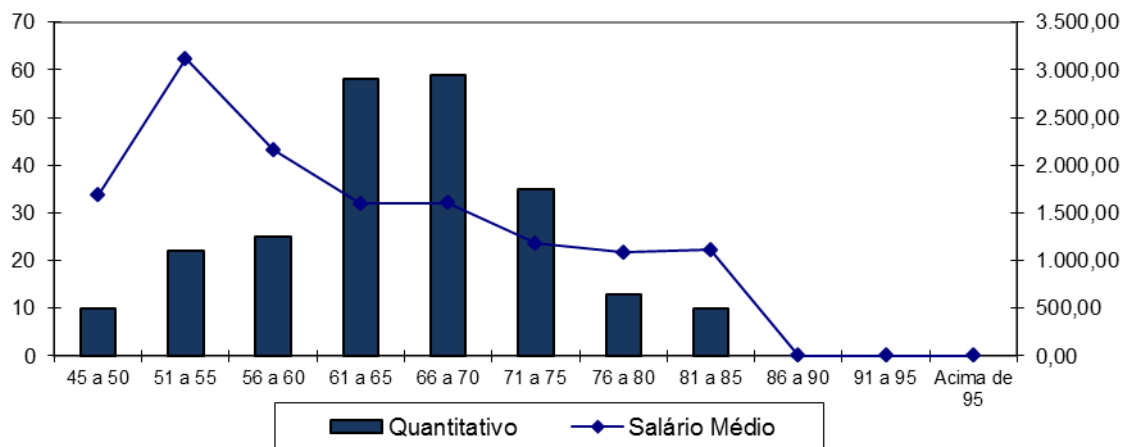
[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
 Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

**Quadro 9: Distribuição da Frequência Por Idade e Benefício Médio**

IDADE	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)	REMUNERAÇÃO TOTAL (R\$)
45 a 50	10	1.688,06	16.880,56
50 a 55	22	3.113,40	68.494,77
55 a 60	25	2.159,99	53.999,87
60 a 65	58	1.593,86	92.443,85
65 a 70	59	1.603,64	94.614,68
70 a 75	35	1.179,37	41.277,79
75 a 80	13	1.083,95	14.091,40
80 a 85	10	1.115,05	11.150,49
85 a 90	0	0,00	0,00
90 a 95	0	0,00	0,00
Acima de 95	0	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>232</b>	<b>1.693,76</b>	<b>392.953,41</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**Gráfico 6: Frequência dos Aposentados por Idade e Provento Médio**


### 2.3. Pensionistas

O arquivo apresentou informações para 62 pensionistas distribuídos em grupos familiares, contemplando a identificação (matrícula) da (o) pensionista, data de início do benefício, provento, sexo, data de nascimento da (o) pensionista, data de nascimento do filho mais novo, número de filhos menores de 21 anos, data de

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
 Lourdes - Belo Horizonte / MG - CEP: 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

admissão do servidor falecido na Prefeitura. Os resumos das informações sobre o conjunto de pensionistas do Instituto Municipal De Previdência Dos Servidores Públicos De João Pinheiro se encontram detalhados a seguir:

**Quadro 10: Resumo dos Dados dos Pensionistas**

DESCRIÇÃO	SEXO		TOTAL
	FEMININO	MASCULINO	
Frequência	19	43	62
Idade Mínima	13	11	11
Idade Média	43	53	50
Idade Máxima	82	79	82
Benefício Médio	R\$ 1.300,86	R\$ 1.349,61	R\$ 1.334,67
Benefício Total	R\$ 24.716,35	R\$ 58.033,14	R\$ 82.749,49

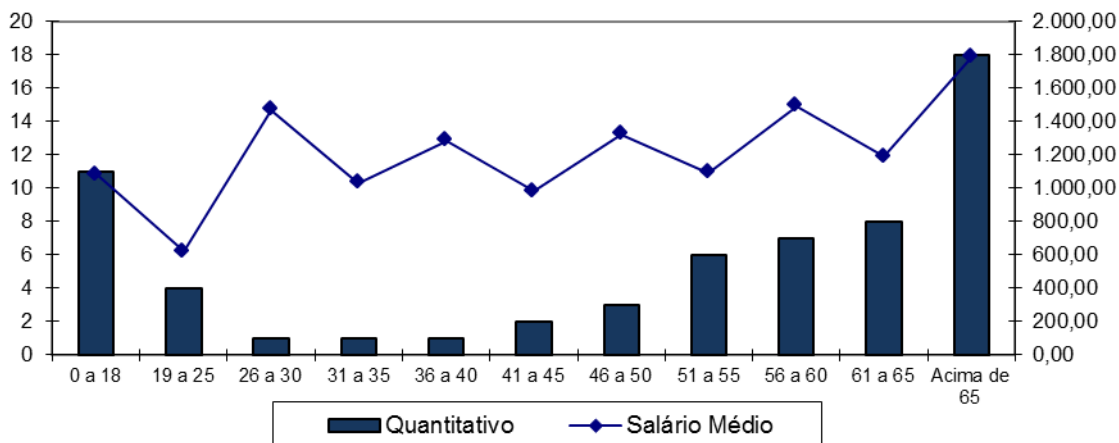
Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**Quadro 11: Distribuição da Frequência por Idade e Benefício Médio**

IDADE	FREQUENCIA	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	BENEFÍCIO TOTAL (R\$)
0 a 18	11	1.082,74	11.910,12
19 a 25	4	620,86	2.483,45
26 a 30	1	1.470,36	1.470,36
31 a 35	1	1.031,06	1.031,06
36 a 40	1	1.283,70	1.283,70
41 a 45	2	980,28	1.960,56
46 a 50	3	1.322,42	3.967,25
51 a 55	6	1.093,79	6.562,75
56 a 60	7	1.493,23	10.452,61
61 a 65	8	1.190,78	9.526,23
Acima de 65	18	1.783,41	32.101,40
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>1.334,67</b>	<b>82.749,49</b>

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo PREVIJOP.  
 Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**Gráfico 7: Frequência dos Pensionistas por Idade e Benefício Médio**



### 3. BASES TÉCNICAS E PREMISSAS

A legislação brasileira estabelece alguns princípios básicos que devem ser seguidos em uma Avaliação Atuarial, dentre eles os métodos aceitáveis para a Avaliação dos custos de cada tipo de benefício, e regulamenta a aplicabilidade dos regimes de financiamento em relação aos benefícios oferecidos.

#### 3.1. Premissas Atuarias

Em conformidade com a legislação em vigor, em especial a Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008, apresentamos a seguir as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras que foram utilizadas na presente Avaliação Atuarial.

**Quadro 12: Premissas**

ITEM	HIPÓTESE ADOTADA
Taxa de Juros	6,00% a.a
Crescimento Salarial	1,00% a. a.
Rotatividade	1,00% a. a.
Taxa de Sobrevivência	IBGE – 2015 (Ambos os sexos)
Taxa de Mortalidade	IBGE – 2015 (Ambos os sexos)

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
 Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

ITEM	HIPÓTESE ADOTADA
Taxa de Invalidez	Álvaro Vindas
Salário Mínimo	R\$ 937,00
Compensação Previdenciária	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99
Contribuição do Aposentado (*)	11,00%
Contribuição da Pensionista (*)	11,00%
Contribuição do Servidor Ativo	11,00%
Contribuição Patronal Vigente (Custo Normal)	17,80%
Contribuição Patronal Vigente (Suplementar)	Aporte

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

(\*) Contribuição de acordo com Emenda Constitucional 41/03.

### 3.2. Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

O quadro a seguir apresenta os benefícios oferecidos pelo RPPS, bem como o Regime Financeiro adotado em cada benefício.

#### Quadro 13: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio

BENEFÍCIO	RÉGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	CAP	IEN
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	CAP	IEN
Aposentadoria por Invalidez	RCC	---
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RCC	---
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC	---
Auxílio Doença	RS	---
Salário-Família	RS	---

Onde:

- **CAP** = Capitalização
- **RCC** = Repartição de Capitais de Cobertura
- **RS** = Repartição Simples
- **IEN** = Idade de Entrada Normal

A metodologia de cálculo, bem como as formulações adotadas para a elaboração desta Avaliação Atuarial de acordo com os Regimes Financeiros e o Método de Custeio descritos no quadro anterior, estão em acordo com a Nota Técnica Atuarial vigente do RPPS.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

#### 4. RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Elaborou-se a Avaliação Atuarial com o objetivo de apurar os encargos previdenciários para subsidiar tecnicamente o equilíbrio da previdência dos servidores públicos do Município de João Pinheiro.

Segmentou-se o grupo de estudo em riscos expirados e riscos não expirados. Os riscos expirados representam o passivo atuarial relativo aos benefícios já concedidos e aqueles que já teriam, de acordo com as premissas da avaliação, direito à aposentadoria.

De acordo com os dados recebidos, o PREVIJOP apresenta a seguinte situação financeira e atuarial:

**Quadro 14: Balanço Atuarial**

DISCRIMINAÇÃO	VALORES
- Valor Presente dos Benefícios Futuros (Aposentados)	R\$ (60.579.437,02)
+ Valor Presente das Contribuições Futuras (Aposentados)	R\$ 185.197,84
- Valor Presente dos Benefícios Futuros (Pensionistas)	R\$ (10.779.223,07)
+ Valor Presente das Contribuições Futuras (Pensionistas)	R\$ -
+ Compensação Previdenciária	R\$ 7.135.866,01
<b>= Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB - Concedidos)</b>	<b>R\$ (64.037.596,24)</b>
- Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (192.325.893,38)
+ Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 65.992.121,13
+ Valor Presente dos Acordos de Parcelamentos	R\$ -
+ Compensação Previdenciária	R\$ 19.232.589,34
<b>= Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>R\$ (107.101.182,91)</b>
- Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (64.037.596,24)
- Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (107.101.182,91)
<b>= Reservas Matemáticas (RMBC + RMBaC)</b>	<b>R\$ (171.138.779,15)</b>
+ Ativo Líquido do Plano	R\$ 48.366.436,62
<b>= Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (122.772.342,53)</b>
- <b>RESERVA A AMORTIZAR</b>	<b>R\$ (122.772.342,53)</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Em função do regime financeiro adotado para as aposentadorias e pensões, bem como dos critérios de concessão de benefícios pelo PREVIJOP considerados neste estudo, existe um passivo atuarial que deve ser amortizado, conforme quadro anterior.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
 Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970



O Governo do Município de João Pinheiro instituiu um Plano de Custeio por aportes para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, que prevê um aporte de R\$ 2.569.474,74 para o ano de 2018.

O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 207.714.684,75, e foi alocado na conta "Outros Créditos". Trata-se de uma conta redutora de passivo, conforme o quadro a seguir:

### Quadro 15: Situação das Reservas a Amortizar

DRISCIMINAÇÃO	VALORES
(-) Reservas a Amortizar	R\$ (122.772.342,53)
(+) Outros Créditos***	R\$ 207.714.684,75
<b>RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO</b>	<b>R\$ 84.942.342,22</b>
(-) Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	R\$ (42.784.694,79)
<b>EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	<b>R\$ 42.157.647,43</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

\*\*\* Montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar futura do Plano de Amortização.

Desta forma, o Plano encontra-se com um Resultado Técnico Atuarial Superavitário, sendo este alocado na conta "Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário", equivalente a 25,00% das Reservas Matemáticas. Assim, o Plano encontra-se em equilíbrio Técnico Atuarial.

## 5. PLANO DE CUSTEIO

### 5.1. Custo Normal

O Custo Normal corresponde às necessidades de custeio do plano de benefícios do PREVIJOP atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros e método de financiamento adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

Desde o início do trabalho, o grande desafio existente foi encontrar a melhor forma de iniciar o processo de constituição de um fundo previdenciário que, ao

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

longo do tempo, possa arcar com o pagamento desses benefícios, levando em consideração a capacidade de financiamento do Governo Municipal e seus servidores.

Os grandes desafios a superar são: (1) como iniciar o processo de capitalização de um fundo previdenciário sem impor ao Poder Executivo um grande ônus contributivo que o mesmo não poderia, nas condições atuais, suportar; (2) como elaborar uma justa distribuição das contribuições entre o ente e o servidor ao longo dos anos.

O quadro a seguir apresenta os Custos Normais calculados para os benefícios atualmente concedidos pelo PREVIJOP.

#### Quadro 16: Custo Normal Mensal

CONTRIBUIÇÃO SOBRE FOLHA MENSAL		
DISCRIMINAÇÃO	CUSTO TOTAL (R\$)	%
Aposentadoria Programada	R\$ 5.304.673,83	16,54%
Rev. Aposentadoria Normal em Pensão por Morte	R\$ 455.419,40	1,42%
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 795.380,36	2,48%
Rev. Aposent. por Invalidez em Pensão por Morte	R\$ 57.729,22	0,18%
Pensão Por Morte de Ativo	R\$ 974.982,37	3,04%
Auxílio Reclusão	R\$ 3.207,18	0,01%
Salário Família	R\$ 44.900,50	0,14%
Salário Maternidade	R\$ 166.773,30	0,52%
Auxílio Doença	R\$ 718.408,06	2,24%
Taxa Administrativa	R\$ 765.118,52	2,00%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 9.286.592,74</b>	<b>28,57%</b>

As contribuições normais atualmente vertidas ao PREVIJOP somam 28,80% (11,00% para o servidor e 17,80% para o Município), **sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 28,57%. O patamar contributivo atual está em equilíbrio**, conforme quadro a seguir:

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

### Quadro 17: Definição das Alíquotas de Contribuições

DISCRIMINAÇÃO	CUSTEIO NORMAL
Contribuição Patronal	17,80%
Contribuição do Servidor	11,00%
Contribuição dos Aposentado*	11,00%
Contribuição do Pensionista*	11,00%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

\* Apenas sobre a parcela do benefício que exceder o teto do RGPS.

## 5.2. Custo Suplementar

O Custo Suplementar corresponde às necessidades de custeio destinadas à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação de metodologias ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das reservas matemáticas previdenciárias.

### 5.2.1. Valor Suplementar Constante

Considerando o pagamento do Custo Suplementar por aportes com valor constante ao longo do período de amortização, o plano de equacionamento tem seguintes termos e parâmetros:

### Quadro 18: Financiamento do Custo Suplementar

PARÂMETROS DA AMORTIZAÇÃO	VALOR
Período de Amortização (em Anos)	31
Taxa anual de juros	6,00%
Número de parcelas por ano	13
Reserva a Amortizar	R\$ 122.772.342,53
Valor constante da Folha de Salários	R\$ 8.814.098,97

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

### 5.2.2. Valor Suplementar Exponencial

O Plano de custeio vigente encontra-se deficitário, ou seja, não amortizará o déficit dentro do prazo previsto, sendo necessário a sua reformulação, conforme o quadro a seguir:

**Quadro 19: Financiamento Exponencial do Custo Suplementar**

ANO	SALDO DEVEDOR INICIAL	PRESTAÇÃO	SALDO DEVEDOR	PERCENTUAL DA FOLHA SALARIAL
2018	122.772.342,53	3.450.924,58	126.480.703,03	10,76%
2019	126.480.703,03	4.113.848,47	129.708.865,83	12,70%
2020	129.708.865,83	4.789.685,75	132.414.330,88	14,64%
2021	132.414.330,88	5.478.628,39	134.551.844,64	16,58%
2022	134.551.844,64	6.180.870,92	136.073.232,15	18,52%
2023	136.073.232,15	6.896.610,43	136.927.219,03	20,46%
2024	136.927.219,03	7.626.046,64	137.059.242,73	22,40%
2025	137.059.242,73	8.369.381,92	136.411.252,45	24,34%
2026	136.411.252,45	9.126.821,30	134.921.497,02	26,28%
2027	134.921.497,02	9.898.572,53	132.524.299,96	28,22%
2028	132.524.299,96	10.684.846,10	129.149.821,09	30,16%
2029	129.149.821,09	11.485.855,29	124.723.803,75	32,10%
2030	124.723.803,75	11.600.713,84	119.910.475,31	32,10%
2031	119.910.475,31	11.716.720,98	114.685.379,59	32,10%
2032	114.685.379,59	11.833.888,19	109.022.580,88	32,10%
2033	109.022.580,88	11.952.227,07	102.894.575,04	32,10%
2034	102.894.575,04	12.071.749,34	96.272.195,24	32,10%
2035	96.272.195,24	12.192.466,83	89.124.512,11	32,10%
2036	89.124.512,11	12.314.391,50	81.418.727,85	32,10%
2037	81.418.727,85	12.437.535,42	73.120.063,98	32,10%
2038	73.120.063,98	12.561.910,77	64.191.642,40	32,10%
2039	64.191.642,40	12.687.529,88	54.594.359,27	32,10%
2040	54.594.359,27	12.814.405,18	44.286.751,34	32,10%
2041	44.286.751,34	12.942.549,23	33.224.854,23	32,10%
2042	33.224.854,23	13.071.974,72	21.362.052,28	32,10%
2043	21.362.052,28	13.202.694,47	8.648.919,28	32,10%
2044	8.648.919,28	13.334.721,41	-4.966.950,26	32,10%
2045	-4.966.950,26	13.468.068,63	-19.541.120,02	32,10%
2046	-19.541.120,02	13.602.749,31	-35.132.501,50	32,10%
2047	-35.132.501,50	13.738.776,81	-51.803.555,00	32,10%
2048	-51.803.555,00	13.876.164,58	-69.620.502,76	32,10%

## 6. VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

**Quadro 20: Variação dos Custos Normais das Últimas Avaliações Atuariais**

CUSTO NORMAL	AV. ATUARIAL 2016	AV. ATUARIAL 2017	AV. ATUARIAL 2018
Aposentadorias com reversão ao dependente	17,55%	17,79%	17,96%
Invalidez com reversão ao dependente	2,54%	2,55%	2,66%
Pensão por morte	2,97%	2,96%	3,04%
Auxílios	3,67%	3,37%	2,91%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%
<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>28,73%</b>	<b>28,67%</b>	<b>28,57%</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**Quadro 21: Variação dos Resultados das Últimas Avaliações Atuariais**

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)	AV. ATUARIAL 2016	AV. ATUARIAL 2017	AV. ATUARIAL 2018
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 47.802.309,46	R\$ 62.683.373,50	R\$ 71.173.462,25
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 113.951.842,99	R\$ 133.956.854,02	R\$ 126.333.772,25
= Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 161.754.152,45	R\$ 196.640.227,52	R\$ 197.507.234,50
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 31.797.501,55	R\$ 38.869.083,83	R\$ 48.366.436,62
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 23.852.930,41	R\$ 25.227.088,49	R\$ 26.368.455,35
<b>(=) RESERVA A AMORTIZAR</b>	<b>R\$ 106.103.720,49</b>	<b>R\$ 132.544.055,20</b>	<b>R\$ 122.772.342,53</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Dos dados disponibilizados nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- ✓ Houve um aumento do custo normal de Aposentadorias com reversão ao dependente, em relação a Avaliação Atuarial realizada em 2017 para esta Reavaliação Atuarial de 2018. O aumento desse custo é reflexo da redução da idade média de aposentadoria em 1 ano, elevando o custeio do plano.
- ✓ Observa-se um aumento de 13,54% na Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, motivado pelo aumento dos benefícios médios de aposentados e pensionistas;

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344 - sala 1505

Lourdes - Belo Horizonte / MG - CEP. 30.170-911

Tel. 31 3582-8980 | Fax 31 3582-8970

- ✓ Já a Reserva Matemáticas de Benefícios a Conceder - RMBaC apresentou uma redução de 5,69%, decorrente da redução do número de servidores.

## **7. PARECER ATUARIAL**

Atendendo as disposições da Lei nº 9.717/98, Portaria MPS nº 403/08 e outras, apresentamos o Parecer Técnico Atuarial do Plano de Benefício Previdenciário, administrado pelo Instituto Municipal De Previdência Dos Servidores Públicos De João Pinheiro – PREVIJOP, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2018.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial do exercício de 2018, posicionada em 31/12/2017, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2017.

### **7.1. Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados**

A composição da população de servidores de João Pinheiro demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 19,87% da massa de segurados. Esta distribuição aponta para uma proporção de 4,03 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste íterim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

em vista a formação de Reservas Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

### **7.2. Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados**

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de João Pinheiro, na data base de 31 de Dezembro de 2017. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

Entretanto, cabe ressaltar que a base de dados disponibilizada para a elaboração deste estudo técnico atuarial não contemplava o tempo de serviço anterior, razão pela qual adotamos como premissa a idade de entrada no mercado de trabalho resultante de vinte e quatro anos.

### **7.3. Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios**

Para as RMBaC de aposentadorias programadas, adotou-se o método de Idade de Entrada Normal – IEN. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição crescente ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município.

Para os benefícios de Pensões por Morte, Aposentadoria por Invalidez e reversão, adotou-se o Regime de Capitais de Cobertura.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970



#### **7.4. Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados**

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais utilizada nas Projeções contidas neste estudo técnico atuarial de 6,00% (seis por cento);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2015;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2015;
- ✓ Tábua Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE-2015;
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a. (um por cento);
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a. (um por cento);
- ✓ Despesa Administrativa correspondente a 2,00% (dois por cento) calculado do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 100% (cem por cento), o fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Esclarecemos que, para a projeção da idade média projetada de aposentadoria foi utilizada as regras de concessões estabelecida nas Emendas Constitucionais nº 20/98, nº 41/03 e nº 47/05, bem como as regras transitórias.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970



médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 0,40%. Assim, em atendimento ao Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, utilizou-se a taxa de crescimento salarial mínima de 1,00% a.a. (um por cento).

Entretanto, em virtude da rentabilidade obtida nos últimos exercícios e tendo em vista a expectativa da elevação dos retornos dos investimentos para os próximos anos, poderá ser mantida a Taxa de Juros do Plano em 6,00% a.a., sendo que caso tal cenário não se confirme, a Taxa de Juros do Plano deverá ser revista nas próximas Avaliações Atuariais, inclusive no que se refere à Política de Investimentos do RPPS.

### **7.5. Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados**

A Compensação Previdenciária a receber relativa aos Benefícios a Conceder foi estimada tendo por base o tempo de serviço anterior dos servidores ativos, sendo que, em virtude da base dados cadastral ter apresentado inconsistências, o valor a receber de Compensação Previdenciária foi limitado em 10% sobre o Valor Atual dos Benefícios Futuros do Plano.

Em relação aos Benefícios Concedidos, calculou-se o percentual médio dos valores atualmente recebidos sobre a folha de aposentados e pensionistas e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros de Aposentados e Pensionistas.

### **7.6. Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios**

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2017, tendo a seguinte composição:

- Renda Fixa: R\$ 30.722.651,98;

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344 - sala 1505

Lourdes - Belo Horizonte / MG - CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

- Conta Corrente: R\$ 285.889,10; e
- Saldo Devedor Parcelamentos: R\$ 17.357.895,54;
- **TOTAL: R\$ 48.366.436,62.**

O PREVIJOP obteve rentabilidade real de 10,91% (dez por cento e noventa e um centésimos), já meta atuarial (IPCA+6% a.a.) estabelecida foi de 9,12% (nove por cento, doze centésimos), ficando assim acima da meta estabelecida para o exercício de 2017.

A meta atuarial, a ser considerada para os próximos 12 meses, será 6% a.a. (seis por cento ao ano) acrescido ao IPCA. Justifica-se a utilização da taxa de juros de 6% a.a. (seis por cento ao ano), devido ao fato que, o PREVIJOP alcançou a sua meta atuarial, razão pela qual foi mantido a taxa de juros atuarial, para compor a meta atuarial.

### **7.7. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF)**

Os comentários pormenorizados acerca da variação dos Resultados desta Avaliação e Avaliações Atuariais anteriores constam no corpo do relatório de Avaliação Atuarial 2018.

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF do Plano em relação ao exercício anterior, observa-se que o VABF relativo aos benefício concedidos teve um aumento de 13,62%, motivado pelo aumento dos benefícios médios de aposentados e pensionistas. Já em relação aos benefícios a conceder, observa-se um aumento do VABF de 1,51%, decorrente da redução do número de servidores em atividade.

O Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF apresentou um aumento de 18,89%. Cabe ressaltar que o método de financiamento adotado nesta Avaliação é o Idade de Entrada Normal – IEN.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

### **7.8. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS**

As Provisões (Reservas) Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas do PREVIJOP, existentes em 31 de Dezembro de 2017, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquido de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 71.173.462,25.

Já as Provisões (Reservas) Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 126.333.772,25.

Com base na metodologia utilizada para se estimar a compensação previdenciária sobre os benefícios concedidos, o valor estimado encontrado foi de R\$ 26.368.455,35.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 48.366.436,62, atestamos que o plano de benefícios previdenciário do PREVIJOP. apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 122.772.342,53.

### **7.9. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial**

O Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial equivale a 28,57% da folha de salários dos servidores. Como as contribuições normais atualmente vertidas ao PREVIJOP somam 28,80% (11,00% para o servidor e 17,80% para o Município), **o patamar contributivo atual poderá ser mantido em 28,80%.**

O Plano de custeio vigente encontra-se deficitário, ou seja, não amortizará o déficit dentro do prazo previsto, sendo necessário a sua reformulação, conforme o quadro a seguir:

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

**Quadro 22: Financiamento Exponencial do Custo Suplementar**

ANO	SALDO DEVEDOR INICIAL	PRESTAÇÃO	SALDO DEVEDOR	PERCENTUAL DA FOLHA SALARIAL
2018	122.772.342,53	3.450.924,58	126.480.703,03	10,76%
2019	126.480.703,03	4.113.848,47	129.708.865,83	12,70%
2020	129.708.865,83	4.789.685,75	132.414.330,88	14,64%
2021	132.414.330,88	5.478.628,39	134.551.844,64	16,58%
2022	134.551.844,64	6.180.870,92	136.073.232,15	18,52%
2023	136.073.232,15	6.896.610,43	136.927.219,03	20,46%
2024	136.927.219,03	7.626.046,64	137.059.242,73	22,40%
2025	137.059.242,73	8.369.381,92	136.411.252,45	24,34%
2026	136.411.252,45	9.126.821,30	134.921.497,02	26,28%
2027	134.921.497,02	9.898.572,53	132.524.299,96	28,22%
2028	132.524.299,96	10.684.846,10	129.149.821,09	30,16%
2029	129.149.821,09	11.485.855,29	124.723.803,75	32,10%
2030	124.723.803,75	11.600.713,84	119.910.475,31	32,10%
2031	119.910.475,31	11.716.720,98	114.685.379,59	32,10%
2032	114.685.379,59	11.833.888,19	109.022.580,88	32,10%
2033	109.022.580,88	11.952.227,07	102.894.575,04	32,10%
2034	102.894.575,04	12.071.749,34	96.272.195,24	32,10%
2035	96.272.195,24	12.192.466,83	89.124.512,11	32,10%
2036	89.124.512,11	12.314.391,50	81.418.727,85	32,10%
2037	81.418.727,85	12.437.535,42	73.120.063,98	32,10%
2038	73.120.063,98	12.561.910,77	64.191.642,40	32,10%
2039	64.191.642,40	12.687.529,88	54.594.359,27	32,10%
2040	54.594.359,27	12.814.405,18	44.286.751,34	32,10%
2041	44.286.751,34	12.942.549,23	33.224.854,23	32,10%
2042	33.224.854,23	13.071.974,72	21.362.052,28	32,10%
2043	21.362.052,28	13.202.694,47	8.648.919,28	32,10%
2044	8.648.919,28	13.334.721,41	-4.966.950,26	32,10%
2045	-4.966.950,26	13.468.068,63	-19.541.120,02	32,10%
2046	-19.541.120,02	13.602.749,31	-35.132.501,50	32,10%
2047	-35.132.501,50	13.738.776,81	-51.803.555,00	32,10%
2048	-51.803.555,00	13.876.164,58	-69.620.502,76	32,10%

**7.10. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliação Atuariais**

Em relação as alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2017 para esta Reavaliação Atuarial de 2018, houve um aumento do custo normal de Aposentadorias com reversão ao dependente. O aumento desse custo é reflexo da redução da idade média de aposentadoria em 1 ano, elevando o custeio do plano.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

Observa-se um aumento de 13,54% na Reserva Matemáticas de Benefícios Concedidos, motivado pelo aumento dos benefícios médios de aposentados e pensionistas;

Já a Reserva Matemáticas de Benefícios a Conceder - RMBaC apresentou uma redução de 5,69%, decorrente da redução do número de servidores.

### **7.11. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios**

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Reservas Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

## 7.12. Considerações Finais

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefício Previdenciário do Instituto Municipal De Previdência Dos Servidores Públicos De João Pinheiro – PREVIJOP, em 31 de Dezembro de 2017, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 122.772.342,53.


O custo Normal apurado nesta Avaliação encontra-se menor que o praticado pela administração, sendo recomendada a manutenção do custeio praticado para que não haja perda financeira para o Instituto.

O Plano de Custeio Suplementar vigente não cumprirá com a sua obrigação de amortizar o déficit dentro do prazo previsto. Por esse motivo, recomendamos a alteração do plano conforme descrito no corpo deste relatório. Assim, será garantido o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefício previdenciário administrado pelo PREVIJOP.

Belo Horizonte, 31 de Dezembro de 2017.



**RAPHAEL K. CUNHA SILVA**  
**ATUÁRIO – MIBA 1.453**



**HENRIQUE SANTOS SANTANA**  
**ATUÁRIO – MIBA 2.800**

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505  
Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP. 30.170-911  
Tel. 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

## 8. PROJEÇÃO ATUARIAL

**Quadro 23: Projeção Atuarial**

ANO	FLUXO MONETÁRIO		
	RECEITA	DESPESA	SALDO
2018	9.878.944,20	7.117.426,76	54.029.940,26
2019	10.291.633,57	7.642.241,05	59.921.129,19
2020	10.694.605,55	8.320.183,76	65.890.818,73
2021	11.060.690,33	9.482.935,14	71.422.023,05
2022	11.441.778,56	10.400.515,53	76.748.607,45
2023	11.838.698,22	11.185.678,69	82.006.543,43
2024	12.202.233,55	12.252.624,18	86.876.545,41
2025	12.571.035,59	13.208.285,47	91.451.888,25
2026	12.937.739,19	14.195.844,95	95.680.895,78
2027	13.325.751,22	14.988.812,03	99.758.688,73
2028	13.686.371,16	16.005.451,88	103.425.129,33
2029	14.029.798,51	17.193.129,18	106.467.306,41
2030	14.334.638,62	18.626.561,18	108.563.422,23
2031	14.731.539,62	19.242.298,72	110.566.468,46
2032	15.156.893,54	19.672.165,33	112.685.184,78
2033	15.487.335,45	20.919.411,23	114.014.220,09
2034	15.843.574,55	21.909.539,42	114.789.108,42
2035	16.287.221,91	22.129.372,40	115.834.304,44
2036	16.696.000,18	22.706.206,76	116.774.156,12
2037	17.091.725,75	23.410.947,11	117.461.384,13
2038	17.336.775,92	25.112.864,02	116.732.979,08
2039	17.697.072,20	25.845.951,15	115.588.078,87
2040	18.120.680,43	26.163.980,36	114.480.063,67
2041	18.414.642,51	27.342.015,60	112.421.494,40
2042	18.702.506,15	28.450.785,30	109.418.504,91
2043	18.999.514,66	29.438.837,51	105.544.292,36
2044	19.421.976,48	29.791.211,85	101.507.714,53
2045	19.735.022,66	30.765.535,13	96.567.664,93
2046	19.965.745,51	31.986.555,67	90.340.914,67
2047	20.152.042,57	33.848.152,38	82.065.259,74
2048	20.518.226,34	33.994.337,14	73.513.064,52
2049	6.431.834,60	33.794.108,27	50.561.574,72
2050	6.452.468,96	33.832.730,86	26.215.007,30
2051	6.480.406,57	33.567.088,71	701.225,60
2052	6.481.311,50	33.563.811,13	(26.339.200,50)
2053	6.515.640,62	33.402.265,82	(53.225.825,70)
2054	6.537.538,95	33.463.961,81	(80.152.248,55)

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP. 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970



ANO	FLUXO MONETÁRIO		
	RECEITA	DESPESA	SALDO
2055	6.539.532,66	33.302.910,41	(106.915.626,31)
2056	6.555.817,50	33.201.082,39	(133.560.891,20)
2057	6.563.068,98	33.211.003,71	(160.208.825,93)
2058	6.564.182,77	33.431.744,88	(187.076.388,04)
2059	6.550.865,04	33.191.535,57	(213.717.058,57)
2060	6.561.986,80	33.256.495,26	(240.411.567,03)
2061	6.550.902,66	33.102.055,50	(266.962.719,88)
2062	6.554.222,15	32.813.737,90	(293.222.235,63)
2063	6.563.215,55	32.500.600,75	(319.159.620,83)
2064	6.570.619,81	32.359.845,79	(344.948.846,82)
2065	6.565.352,55	31.947.257,29	(370.330.751,57)
2066	6.575.659,64	31.440.934,58	(395.196.026,51)
2067	6.591.104,72	31.142.478,35	(419.747.400,13)
2068	6.593.644,33	31.251.366,52	(444.405.122,32)
2069	6.568.145,07	30.857.547,15	(468.694.524,40)
2070	6.574.886,53	30.489.957,46	(492.609.595,33)
2071	6.570.436,10	30.182.174,79	(516.221.334,03)
2072	6.558.367,57	29.860.982,37	(539.523.948,83)
2073	6.547.964,95	29.559.600,52	(562.535.584,40)
2074	6.531.022,09	29.026.174,27	(585.030.736,57)
2075	6.523.032,75	28.877.402,11	(607.385.105,93)
2076	6.508.803,83	28.589.001,36	(629.465.303,45)
2077	6.503.469,87	28.490.058,17	(651.451.891,75)
2078	6.487.816,86	28.154.652,99	(673.118.727,88)
2079	6.480.899,13	27.593.786,92	(694.231.615,67)
2080	6.493.517,55	27.142.985,57	(714.881.083,69)
2081	6.483.906,51	26.618.579,13	(735.015.756,30)
2082	6.492.572,61	25.980.560,55	(754.503.744,24)
2083	6.501.301,03	25.345.275,77	(773.347.718,98)
2084	6.509.964,84	24.617.809,58	(791.455.563,72)
2085	6.519.074,69	24.078.361,71	(809.014.850,74)
2086	6.510.463,42	23.408.970,70	(825.913.358,01)
2087	6.513.343,16	22.892.711,53	(842.292.726,38)
2088	6.503.169,51	22.299.284,30	(858.088.841,17)
2089	6.504.405,54	21.654.210,44	(873.238.646,06)
2090	6.514.974,10	21.067.211,98	(887.790.883,94)
2091	6.541.597,80	20.579.735,85	(901.829.021,99)
2092	6.528.483,73	20.044.364,60	(915.344.902,87)
2093	6.552.251,98	19.601.707,24	(928.394.358,13)

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344 - sala 1505

Lourdes - Belo Horizonte / MG - CEP. 30.170-911

Tel. 31 3582-8980 | Fax 31 3582-8970



## 9. REGISTROS CONTÁBEIS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Atendendo ao disposto na Lei 9.717, de 27/11/1998, Portaria 7.796 de 28/02/2000 e demais disposições legais, apresentamos os valores das Provisões Matemáticas, que devem ser consignadas no Balanço Patrimonial do Instituto, levantadas na data base. Os valores apresentados foram determinados a partir da aplicação dos critérios estabelecidos na Nota Técnica Atuarial, sobre a população segurada.

**Quadro 24: Registros Contábeis Das Provisões Matemáticas**

<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS</b>		
NOME DO MUNICÍPIO: JOÃO PINHEIRO ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2017		
<b>ATIVO</b>		
<b>CÓDIGO DA CONTA</b>	<b>NOME</b>	<b>VALORES (R\$)</b>
<b>(APF)</b>	<b>(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
<b>(APP)</b>	<b>(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>48.366.436,62</b>
<b>PASSIVO</b>		
<b>2.2.7.2.1.00.00</b> <b>(3) + (4) + (5)+ (6)+ (7)+ (8)+ (9)</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>48.366.436,62</b>
<b>PLANO FINANCEIRO</b>		
<b>2.2.7.2.1.01.00</b>	<b>(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
<b>2.2.7.2.1.02.00</b>	<b>(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>		
<b>2.2.7.2.1.03.00</b>	<b>(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>64.037.596,24</b>

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344, sala 1505

Lourdes, Belo Horizonte / MG, CEP: 30.170-911

Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS</b>		
NOME DO MUNICÍPIO: JOÃO PINHEIRO ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2017		
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	71.358.660,09
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	185.197,84
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	7.135.866,01
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
<b>2.2.7.2.1.04.00</b>	<b>(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>107.101.182,91</b>
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	192.325.893,38
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	40.583.884,08
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	25.408.237,05
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	19.232.589,34
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
<b>2.2.7.2.1.05.00</b>	<b>(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>134.207.847,10</b>
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	134.207.847,10
<b>2.2.7.2.1.06.00</b>	<b>(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
<b>2.2.7.2.1.07.00</b>	<b>(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO</b>	<b>11.435.504,57</b>
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	11.435.504,57
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
<b>SITUAÇÃO ATUARIAL</b>		
	<b>PLANO FINANCEIRO - SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO</b>	<b>0,00</b>
	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO</b>	<b>0,00</b>
NOTAS EXPLICATIVAS:		

## 10. PROJEÇÕES ATUARIAIS – LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL

**Quadro 25: Projeções Atuariais – Lei De Responsabilidade Fiscal**

ANO	FLUXO MONETÁRIO			
	RECEITA	DESPESA	SALDO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO
2017	0,00	0,00	0,00	48.366.436,62
2018	10.520.379,61	7.758.862,56	2.761.517,05	51.127.953,67
2019	11.650.600,79	8.287.260,17	3.363.340,62	54.491.294,29
2020	12.125.691,08	8.967.956,17	3.157.734,90	57.649.029,19
2021	12.611.475,09	10.131.091,32	2.480.383,77	60.129.412,96
2022	13.088.104,14	11.049.910,12	2.038.194,01	62.167.606,97
2023	13.567.649,78	11.837.107,20	1.730.542,58	63.898.149,56
2024	14.041.011,25	12.904.178,49	1.136.832,76	65.034.982,31
2025	14.508.552,05	13.860.233,03	648.319,02	65.683.301,33
2026	14.977.188,06	14.848.053,86	129.134,21	65.812.435,54
2027	15.448.136,01	15.642.301,03	(194.165,02)	65.618.270,52
2028	15.913.395,90	16.658.852,68	(745.456,78)	64.872.813,74
2029	16.378.440,07	17.845.661,05	(1.467.220,98)	63.405.592,76
2030	16.828.529,77	19.276.508,27	(2.447.978,51)	60.957.614,25
2031	17.290.792,34	19.893.873,02	(2.603.080,68)	58.354.533,57
2032	17.763.539,04	20.326.507,29	(2.562.968,26)	55.791.565,31
2033	18.221.487,18	21.572.398,56	(3.350.911,38)	52.440.653,93
2034	18.679.976,20	22.562.298,93	(3.882.322,73)	48.558.331,20
2035	19.150.201,11	22.785.443,04	(3.635.241,93)	44.923.089,27
2036	19.620.842,86	23.364.057,46	(3.743.214,60)	41.179.874,66
2037	20.091.115,75	24.070.011,65	(3.978.895,90)	37.200.978,77
2038	20.507.791,33	25.767.399,33	(5.259.608,00)	31.941.370,76
2039	20.944.512,70	26.500.408,75	(5.555.896,04)	26.385.474,72
2040	21.404.147,79	26.820.657,59	(5.416.509,80)	20.968.964,92
2041	21.818.117,85	27.996.220,16	(6.178.102,31)	14.790.862,62
2042	22.218.863,40	29.102.400,86	(6.883.537,46)	7.907.325,16
2043	22.616.683,32	30.088.259,90	(7.471.576,58)	435.748,57
2044	23.078.291,74	30.442.750,24	(7.364.458,50)	(6.928.709,93)
2045	23.490.595,33	31.415.507,07	(7.924.911,74)	(14.853.621,67)
2046	23.843.512,13	32.632.341,43	(8.788.829,30)	(23.642.450,97)
2047	24.215.589,04	34.488.497,52	(10.272.908,48)	(33.915.359,45)
2048	24.597.469,25	34.635.051,73	(10.037.582,49)	(43.952.941,94)
2049	10.493.261,94	34.436.498,76	(23.943.236,83)	(67.896.178,76)
2050	10.520.820,82	34.477.243,33	(23.956.422,51)	(91.852.601,28)
2051	10.525.234,62	34.214.419,11	(23.689.184,48)	(115.541.785,76)
2052	10.527.501,35	34.211.285,94	(23.683.784,59)	(139.225.570,35)
2053	10.549.448,57	34.053.224,27	(23.503.775,70)	(162.729.346,04)

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344 - sala 1505  
 Lourdes - Belo Horizonte / MG - CEP. 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

ANO	FLUXO MONETÁRIO			
	RECEITA	DESPESA	SALDO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO
2054	10.579.886,98	34.117.157,31	(23.537.270,33)	(186.266.616,38)
2055	10.566.247,56	33.956.348,43	(23.390.100,87)	(209.656.717,25)
2056	10.574.106,75	33.856.188,99	(23.282.082,24)	(232.938.799,49)
2057	10.583.198,07	33.866.872,43	(23.283.674,36)	(256.222.473,85)
2058	10.606.562,19	34.087.758,81	(23.481.196,62)	(279.703.670,47)
2059	10.567.952,74	33.846.248,72	(23.278.295,98)	(302.981.966,45)
2060	10.586.710,12	33.912.317,05	(23.325.606,93)	(326.307.573,38)
2061	10.559.130,79	33.756.796,08	(23.197.665,29)	(349.505.238,68)
2062	10.534.007,41	33.468.836,37	(22.934.828,96)	(372.440.067,64)
2063	10.512.634,66	33.156.615,78	(22.643.981,13)	(395.084.048,77)
2064	10.506.756,59	33.016.623,99	(22.509.867,41)	(417.593.916,18)
2065	10.459.755,52	32.603.529,53	(22.143.774,02)	(439.737.690,19)
2066	10.420.498,91	32.098.245,39	(21.677.746,48)	(461.415.436,67)
2067	10.407.675,59	31.801.335,38	(21.393.659,79)	(482.809.096,46)
2068	10.421.389,49	31.910.478,03	(21.489.088,54)	(504.298.185,00)
2069	10.354.000,83	31.514.123,20	(21.160.122,37)	(525.458.307,37)
2070	10.324.702,29	31.147.221,47	(20.822.519,18)	(546.280.826,55)
2071	10.289.070,88	30.839.006,10	(20.549.935,21)	(566.830.761,77)
2072	10.243.718,31	30.516.617,87	(20.272.899,56)	(587.103.661,33)
2073	10.202.177,32	30.214.205,84	(20.012.028,52)	(607.115.689,85)
2074	10.130.237,91	29.679.094,66	(19.548.856,75)	(626.664.546,60)
2075	10.106.610,26	29.529.530,40	(19.422.920,14)	(646.087.466,74)
2076	10.062.156,67	29.239.715,06	(19.177.558,39)	(665.265.025,13)
2077	10.046.433,60	29.140.246,09	(19.093.812,48)	(684.358.837,61)
2078	9.995.712,16	28.803.282,98	(18.807.570,83)	(703.166.408,44)
2079	9.932.034,54	28.241.712,64	(18.309.678,10)	(721.476.086,54)
2080	9.900.860,41	27.792.167,87	(17.891.307,46)	(739.367.394,00)
2081	9.837.883,53	27.266.807,23	(17.428.923,71)	(756.796.317,70)
2082	9.783.651,91	26.629.661,79	(16.846.009,88)	(773.642.327,59)
2083	9.729.760,72	25.995.255,88	(16.265.495,16)	(789.907.822,75)
2084	9.666.581,60	25.268.662,38	(15.602.080,78)	(805.509.903,53)
2085	9.622.692,83	24.730.130,69	(15.107.437,85)	(820.617.341,38)
2086	9.546.317,16	24.059.883,36	(14.513.566,20)	(835.130.907,58)
2087	9.497.895,13	23.543.917,34	(14.046.022,22)	(849.176.929,80)
2088	9.427.395,79	22.949.477,15	(13.522.081,36)	(862.699.011,15)
2089	9.364.285,31	22.304.533,17	(12.940.247,85)	(875.639.259,01)
2090	9.317.244,89	21.718.595,57	(12.401.350,68)	(888.040.609,69)
2091	9.297.818,28	21.233.785,74	(11.935.967,46)	(899.976.577,15)
2092	9.229.890,34	20.697.106,76	(11.467.216,42)	(911.443.793,57)

[www.aliancamg.com.br](http://www.aliancamg.com.br)

Avenida Álvares Cabral, 344 - sala 1505  
 Lourdes - Belo Horizonte / MG - CEP. 30.170-911  
 Tel: 31 3582-8980 | Fax: 31 3582-8970

## 11. INCONSISTÊNCIAS DA BASE DE DADOS

O quadro a seguir apresenta as inconsistências apuradas nas bases de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas. Apresenta-se as respectivas premissas técnicas utilizadas para suprir as ausências ou deficiências de informações cadastrais.

**Quadro 26: Inconsistências BD dos servidores ativos**

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Tempo de Serviço anterior não informado	1.186	100,00%	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade.

Os bancos de dados dos aposentados e pensionistas não apresentaram inconsistências que impactassem nos resultados da Avaliação Atuarial.